

عنوان شغل: Backend lead		واحد سازمانی: فنی	
مدرك تحصیلي	رشته تحصیلي	سابقه کار مرتبط	سایر صلاحیت‌های مورد نیاز
کارشناسی	<ul style="list-style-type: none"> مدرك کارشناسی در رشته علوم کامپیوتر یا رشته مربوطه 	۵ سال	<ul style="list-style-type: none"> تسلط برنامه‌نویسی به زبان جاوا تجربه کار با فریم ورک (Spring Framework) تجربه طراحی و پیاده‌سازی وب سرویس‌های REST و SOAP تجربه‌ی کار با بانک‌های اطلاعاتی MongoDB, (Redis) NoSQL تجربه‌ی کار با واسط‌های پیام (Message Broker) ActiveMQ, Kafka آشنایی با مفاهیم شی گزایی، SOLID و Design Pattern توانایی طراحی معماری نرم افزاری‌های مقیاس پذیر (Scalable software Architecture Design)
<p>آموزش‌های مورد نیاز جهت احراز پست:</p> <ol style="list-style-type: none"> نحوه کار در تیم‌های توسعه نرم‌افزارهای سازمانی آشنایی مفاهیم <ul style="list-style-type: none"> laas Paas Baas Faas serverless استانداردهای مستند سازی BaaS معماری Microservice مستندات و روش‌های اجرایی شرکت 			
<p>شرح شغل:</p> <ul style="list-style-type: none"> طراحی معماری محصول BaaS R&D برای تکنولوژی‌های توسعه محصول BaaS تعیین نحوه ترجمه به جاوا اشکال زدایی و حل مسائل فنی تهیه مستندات فنی مربوطه <p>مسئولیت:</p> <ul style="list-style-type: none"> ایجاد کدی به خوبی طراحی شده، قابل آزمایش و کارآمد مدیریت تیم Backend مدیریت دانش آموخته 			

شرایط احراز شغل

- برنامه ریزی برای رشد افراد تیم و افزایش شایستگی تیم
- استخدام افراد شایسته
- مشارکت در برگزاری جلسات بازخورد

خصوصیت‌های رفتاری:

- دارای روحیه کار تیمی
- مسئولیت پذیری بالا
- علاقه‌مند به یادگیری
- دقت و توجه به جزئیات

اختیارات:

- انتخاب تکنولوژی توسعه BaaS
- چینش و تعداد نیروهای انسانی
- انتخاب متدولوژی های توسعه
- تخصیص نیرو به پروژه ها

پاسخگویی: همکار متعهد به پاسخگویی در موارد مسئولیت ها به سلسله مراتب شرکت می‌باشد.

تهیه کننده (مدیر منابع انسانی):
تاریخ و امضا

تاییدکننده (مدیر منابع انسانی):
تاریخ و امضا

تصویب کننده (مدیر عامل):
تاریخ و امضا