

عنوان شغل: BaaS CTO		واحد سازمانی: فنی	
مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	سابقه کار مرتبط	سایر صلاحیت‌های مورد نیاز
کارشناسی ارشد	مدرک کارشناسی در رشته علوم کامپیوتر یا رشته مربوطه	۸ سال	<ul style="list-style-type: none"> <li>• توانایی طراحی معماری نرم افزارهای مقیاس پذیر (Scalable software Architecture Design)</li> <li>• تسلط بر کار با بانک‌های اطلاعاتی (MongoDB, Redis) (NoSQL)</li> <li>• تسلط بر کار با واسط‌های پیام (Message Broker) (ActiveMQ, Kafka)</li> <li>• آشنایی با مفاهیم شی گرایی، SOLID و Design Pattern ها</li> <li>• آشنایی با فناوری‌هایی مانند ++C, #C, Java, .NET, iPad, Android mobile و Windows</li> </ul>
<p><b>آموزش‌های مورد نیاز جهت احراز پست:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(۱) نحوه کار در تیم‌های توسعه نرم‌افزارهای سازمانی</li> <li>(۲) آشنایی با مفاهیم                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• IaaS</li> <li>• PaaS</li> <li>• BaaS</li> <li>• FaaS</li> <li>• serverless</li> </ul> </li> <li>(۳) استانداردهای مستند سازی BaaS</li> <li>(۴) معماری Microservice</li> <li>(۵) مستندات و روش‌های اجرایی شرکت</li> </ol>			
<p><b>شرح شغل:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• شفاف بودن در مورد چالش‌ها، شکست‌ها و موفقیت‌های تیم‌ها فنی</li> <li>• مربی‌گری اعضای تیم فنی</li> <li>• مشارکت در طراحی معماری محصول BaaS</li> <li>• اشکال زدایی و حل مسائل فنی</li> <li>• تهیه مستندات فنی مربوطه</li> <li>• تهیه نقشه راه فنی BaaS</li> <li>• به روز بودن در روند و تحولات تکنولوژی</li> </ul> <p><b>مسئولیت:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• مدیریت و مربی‌گری تیم فنی</li> <li>• ایجاد چشم‌انداز برای استفاده از فناوری در شرکت</li> <li>• مشارکت در R&amp;D برای تکنولوژی‌های توسعه محصول BaaS</li> <li>• ایجاد کدی به خوبی طراحی شده، قابل آزمایش و کارآمد</li> <li>• تهیه مستندات فنی محصول</li> <li>• مدیریت دانش آموخته تیم</li> <li>• برنامه ریزی برای رشد افراد تیم و افزایش شایستگی تیم</li> </ul>			

- استخدام افراد شایسته
- مشارکت در برگزاری جلسات بازخورد

### خصوصیت‌های رفتاری:

- دارای روحیه کار تیمی
- مسئولیت‌پذیری بالا
- علاقه‌مند به یادگیری
- دقت و توجه به جزئیات

### اختیارات:

- انتخاب تکنولوژی توسعه BaaS
- چینش و تعداد نیروهای انسانی
- انتخاب متدولوژی های توسعه

پاسخگویی: همکار متعهد به پاسخگویی در موارد مسئولیت‌ها به سلسله مراتب شرکت می‌باشد.

تصویب کننده (مدیر عامل):  
تاریخ و امضا

تاییدکننده (مدیر منابع انسانی):  
تاریخ و امضا

تهیه کننده (مدیر منابع انسانی):  
تاریخ و امضا